



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕  
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๐๐.๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ด้วยโรงพยาบาลเมืองปาน มีความประสงค์ขอเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยหน่วยงานจะต้องมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนำไปปฏิบัติได้

ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริการจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลเมืองปานดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน จึงขออนุญาตนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเมืองปานขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน <https://www.muangpanhealth.com/newsportal/> เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางสาวทิวรัตน์ เชื้อนแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน